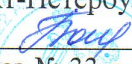


**ПРИНЯТО**

Общим собранием работников  
образовательного учреждения  
ГБДОУ детского сада № 22  
Адмиралтейского района  
Санкт-Петербурга  
протокол № 1 от 04.02.2019

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий  
ГБДОУ детского сада № 22  
Адмиралтейского района  
Санкт-Петербурга  
 Н.А.Богачева  
приказ № 33-р от 04.02.2019г.



**ПОЛИТИКА**

**Обеспечения условий доступности для лиц с ограниченными  
возможностями здоровья и других маломобильных граждан, объектов и  
предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой  
помощи**

Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 22  
Адмиралтейского района Санкт - Петербурга.  
(ГБДОУ детский сад № 22 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга).

2019 г.

## **I. Цели и задачи политики.**

1.1. Настоящая политика обеспечения условий доступности для лиц с ограниченными возможностями здоровья и иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи (далее - Политика) определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими помещения Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 22 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга (далее – Организация) и получении услуг, предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере социальной защиты инвалидов сотрудниками Организации (далее - Сотрудники).

1.2. Политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 01 декабря 2014 года № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов» (далее – Федеральный закон), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 года № 527н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи», Приказом Минобрнауки России от 09.11.2015 года № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи» (далее - Порядок), иными нормативными правовыми актами.

1.3. Цель Политики Организации - обеспечение всем гражданам - получателям услуг в Организации, в том числе лицам с ограниченными возможностями здоровья и иным МГН, равные возможности для реализации своих прав и свобод, в том числе равное право на получение всех необходимых услуг, предоставляемых Организацией без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами Организации.

Задачи Политики Организации:

а) обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для лиц с ограниченными возможностями здоровья объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи сотрудниками Организации;

б) закрепление и разъяснение Сотрудникам основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к Образовательному учреждению и Сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;

в) формирование у Сотрудников единообразного понимания Политики о необходимости обеспечения условий доступности для лиц с ограниченными возможностями здоровья и маломобильных групп населения объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;

г) закрепление обязанностей Сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности объектов и предоставляемых услуг;

д) формирование толерантного сознания Сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и к лицам с ограниченными возможностями здоровья.

1.4. Меры по обеспечению условий доступности объектов и предоставляемых услуг, принимаемые в Образовательном учреждении, включают:

а) определение должностных лиц, ответственных за обеспечение условий доступности объектов и предоставляемых услуг, а также оказание необходимой помощи;

б) обучение и инструктирование Сотрудников по вопросам, связанным с обеспечением доступности объектов и услуг инвалидам, с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;

в) создание условий доступности объектов в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

г) отражение на официальном сайте Образовательного учреждения информации по обеспечению условий доступности Образовательного учреждения и предоставляемых услуг с дублированием информации в формате, доступном для лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению.

## II. Используемые в Политике понятия и определения

2.1. Лица с ограниченными возможностями здоровья (Инвалид) - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты (статья 1 Федерального закона).

2.2. Инвалидность - это эволюционирующее понятие; инвалидность является результатом взаимодействия между имеющими нарушения здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными, отношенческими), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими (Конвенция о правах инвалидов, Преамбула).

2.3. Дискриминация по признаку инвалидности - любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области (статья 5 Федерального закона).

2.4. Объект (образовательной, инженерной и транспортной инфраструктуры) – нежилое помещение, расположенное на 1- 3 этажах 3-х этажного здания, имеющее отдельный вход, в котором расположена Организация - Образовательное учреждение.

**III. Основные принципы деятельности Образовательного учреждения, направленные на обеспечение условий доступности для лиц с ограниченными возможностями здоровья, объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи**

3.1. Деятельность Образовательного учреждения, направленная на обеспечение условий доступности объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи осуществляется на основе следующих основных принципов:

- а) уважение достоинства человека, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;
- б) недискриминация;
- в) полное и эффективное вовлечение и включение в общество;
- г) уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;
- д) равенство возможностей;
- е) доступность;
- ж) равенство мужчин и женщин;
- з) уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей инвалидов сохранять свою индивидуальность.

**IV. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

4.1. Все Сотрудники Образовательного учреждения должны руководствоваться настоящей Политикой и соблюдать ее принципы и требования.

4.2. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на Сотрудников, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из Федерального закона.

**V. Управление деятельностью Образовательного учреждения, направленной на обеспечение условий доступности объектов и предоставляемых услуг, а также оказание необходимой помощи**

Эффективное управление деятельностью Образовательного учреждения, направленной на обеспечение условий доступности объектов и предоставляемых услуг, а также оказание необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия руководителя Образовательного учреждения, заместителей руководителя и Сотрудников

5.1. Заведующий ГБДОУ детский сад № 22 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга определяет ключевые направления Политики, утверждает Политику, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за ее реализацией, а также оценкой результатов реализации Политики.

5.2. Заместитель заведующего отвечает за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Политики, осуществляет контроль за реализацией Политики.

5.3. Сотрудники осуществляют меры по реализации Политики в соответствии с инструкцией по обслуживанию инвалидов и других маломобильных граждан населения при посещении Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 22 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга и оказания услуг.

5.4. Основные положения Политики Организации доводятся до сведения всех Сотрудников и используются при инструктаже и обучении персонала по вопросам организации доступности объектов и услуг, а также оказания при этом помощи лицам с ограниченными возможностями здоровья.

#### **VI. Условия доступности Образовательного учреждения в соответствии с установленными требованиями**

6.1. Возможность беспрепятственного входа в объекты и выхода из них.

6.2. Возможность самостоятельного передвижения по территории объекта в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью Сотрудников, предоставляющих услуги, с использованием ими вспомогательных технологий.

6.3. Сопровождение лиц с ограниченными возможностями здоровья, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории 1 этажа.

6.5. Содействие инвалиду при входе в объект и выходе из него, информирование инвалида о доступных маршрутах общественного транспорта.

6.6. Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа лиц с ограниченными возможностями здоровья к объектам и услугам, с учетом ограничений их жизнедеятельности, в том числе дублирование необходимой для получения услуги звуковой и зрительной информации, а также надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне.

#### **VII. Условия доступности услуг Образовательного учреждения в соответствии с установленными требованиями**

7.1. Оказание Сотрудниками лицам с ограниченными возможностями здоровья помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий.

7.2 Оказание Сотрудниками, предоставляющими услуги, иной необходимой лицам с ограниченными возможностями здоровья помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг и использованию объектов наравне с другими лицами.

7.3. Наличие копий документов, объявлений, инструкций о порядке предоставления услуги на официальном Сайте Организации и на информационном стенде. Адаптация официального сайта Организации для лиц с нарушением зрения (слабовидящих).

#### **VIII. Дополнительные условия доступности услуг в Образовательном учреждении:**

8.1. Предоставление бесплатно в доступной форме, с учетом стойких расстройств функций организма инвалидов, информации об их правах и обязанностях, видах образовательных услуг, сроках, порядке и условиях доступности их предоставления.

8.2. Включение условий доступности предоставляемых образовательных услуг, необходимых инвалиду с учетом ограничений жизнедеятельности, в индивидуальную программу предоставления образовательных услуг (при необходимости).

8.3. Сопровождение получателя образовательной услуги при передвижении по территории Организации, а также при пользовании услугами, предоставляемыми Организацией.

#### **IX. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Политики**

9.1. Заведующий ГБДОУ детский сад № 22 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга, его заместители и Сотрудники независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

9.2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### **X. Внесение изменений**

При выявлении недостаточно эффективных положений Политики, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, руководитель Образовательного учреждения обеспечивает разработку и реализацию комплекса мер по актуализации настоящей Политики.

1 Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.06.2015 № 386н «Об утверждении формы документа, подтверждающего специальное обучение собаки-проводника, и порядка его выдачи»,